

Участок образовательного учреждения озеленен, оснащен прогулочной верандой и постройками для игровой деятельности, разбиты цветники и клумбы.

Имеется тревожная кнопка.

1.1. Кадровое обеспечение воспитательно-образовательного процесса.

Коллектив МАОУ «Белочка» составляет 15 человек.

Средний возраст коллектива - 42 года.

Мужчин - 4;

Женщин - 11;

1.2. Характеристика педагогических кадров МАОУ «Белочка»

Педагогический процесс в ДООУ обеспечивают 4 воспитателя.

Музыкальный руководитель - 1;

Заведующая - 1;

2. Приоритетные цели и задачи управленческой деятельности.

Мой управленческий функционал определяют новые ценности, категории и понятия, такие как конкурентоспособность, компетентность, рынок образовательных услуг, самоорганизация и самоуправление. На их основе строю направления деятельности педагогического коллектива, ориентируясь на инновационный путь обеспечения качества дошкольного образования и поиск социальных партнёров в создании оптимальных и эффективных условий развития личности дошкольника.

Приоритетной целью моей управленческой деятельности является совершенствование образовательного пространства учреждения как среды детства со специфической субкультурой, обеспечивающей условия для развития духовности личности, познания культуры и традиций своего народа, осознания ценности собственного здоровья, познания и самореализации потребностей (интеллектуальных, художественных, творческих, физических), формирование готовности к школьному обучению.

Основными задачами для достижения поставленной цели считаю:

- стимулирование мотивации педагогического персонала (материальное и моральное) на инновационные процессы в детском саду через развитие творчества, создания авторских программ, внедрения инновационных технологий за счет интеграции с социальными партнёрами, участие в конкурсной деятельности);
- Привлечение родителей к сотрудничеству по поддержке индивидуальных траекторий развития детей.

С этой целью я выстраиваю перспективные линии развития, апробирую новые механизмы управленческой деятельности:

- создаю условия для развития инновационных процессов в детском саду через систему стимулирующих выплат из фонда оплаты труда.

- привлекаю педагогов к разработке инициативных проектов с участием родителей

3. Наличие программы развития ДООУ. Создание условий для реализации программы. Достижение целей программы развития. Характеристика полученных результатов.

Разработанная в 2013- году «Программа развития дошкольного образовательного учреждения» является основой моих действий, как руководителя, так и педагогического коллектива, выступает в качестве перспективного плана, определяет этапы работы образовательного учреждения в режиме развития.

Содержание программы опирается на актуальный уровень развития детского сада, потенциальные возможности коллектива и руководства, ожидания родителей.

Система действий заложенных в программу затрагивает всех участников педагогического процесса: детей, педагогов, администрацию, родителей.

Цель программы: преобразование детского сада в открытую социально-педагогическую систему. Создание единого развивающего пространства детского сада, семьи, социума, направленного на формирование ребенка как личности, готовой к жизни в постоянно меняющемся окружающем мире, его условиях.

Основные задачи программы:

- обеспечение прав ребенка на качественное образование;